

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования
Усть-Удинский районный Дом детского творчества

Утверждено приказом
директора МКУ ДО Усть-Удинского
районного Дома детского творчества
от 31.08 2018 г. № 46-09

М.А. Тарасенко



**Положение
о собрании трудового коллектива
Муниципального казенного учреждения дополнительного образования
Усть-Удинского районного Дома детского творчества**

1. Общие положения

1.1. Собрание трудового коллектива – один из органов самоуправления Муниципального казенного учреждения дополнительного образования Усть-Удинского районного Дома детского творчества (далее Учреждение). Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему трудовому распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам. Общее собрание трудового коллектива состоит из работников Учреждения, непосредственно участвующих в деятельности Учреждения.

1.2. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.3. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, и другими органами самоуправления Учреждения. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами действующего законодательства, Уставом Учреждения.

2. Полномочия общего собрания трудового коллектива:

2.1. К полномочиям Собрания трудового коллектива относятся:

- рассмотрение и принятие устава Учреждения, а также вносимых в него изменений, новой редакции Устава;
- разработка и принятие коллективного трудового договора Учреждения;
- рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- разработка и принятие локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- выдвижение членов коллектива на награждение;
- рассмотрение организационных вопросов.

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Учреждения.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава основных работников Учреждения.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.4. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. При равенстве голосов решающий голос имеет председатель собрания. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.